



Geachte relatie,

Voordat u wellicht hoopt te gaan genieten van een rustperiode willen wij u middels onze nieuwsbrief weer informeren over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn.

In deze nieuwsbrief tevens een artikel over het 12½-jarig jubileum van ons kantoor, waaraan wij tijdens de 11 april jl. gehouden receptie aandacht hebben geschonken.

Wilt u naar aanleiding van deze uitgave meer informatie of wilt u een (ander) onderwerp bespreken? Neem dan gerust contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Namens alle medewerkers van RietvelddeJong wensen wij u veel leesplezier, goede zaken en alvast een fijne, ontspannende vakantie!

Met ondernemende groet,

Arie Rietveld AA



RietvelddeJong herdacht koperen jubileum

Op 3 april 2014 was het 12½ jaar geleden dat ons kantoor is opgericht. We hebben op 11 april jl. samen met onze relaties, personeel en familie tijdens een speciale jubileumreceptie hieraan ruime aandacht besteed.

Tijdens deze drukbezochte receptie is achtereenvolgens het woord gevoerd door de burgemeester van Bergambacht, een cliënt en een medewerker, die elk op hun wijze hun ervaringen met ons kantoor memoreerden.

De heer Rietveld citeerde in zijn dankwoord een artikel dat hij onlangs tegenkwam waarbij de schrijver aangaf dat een mens dwaas zou zijn

als hij te kennen gaf dat al het bereikte eigen wijsheid zou zijn. We hebben dit mogen ontvangen ofwel het is ons geschonken.

De foto's die u hieronder aantreft zijn gemaakt tijdens deze jubileumreceptie. Wij bedanken onze relaties voor hun bezoek en welgemeende wensen en kunnen terugzien op een zeer geslaagd samenzijn!

Daarnaast wil RietvelddeJong graag al haar cliënten bedanken voor het ontvangen vertrouwen in de afgelopen 12½ jaar. Wij zullen er alles aan doen dat vertrouwen niet te beschamen. Graag tot ziens of horens bij RietvelddeJong! •



VOOR DE ONDERNEMER

Hoe etiketteert u uw pand?

De Belastingdienst verwacht van u dat u een duidelijke indeling maakt van het vermogen dat onder de noemer ondernemingsvermogen valt en het vermogen dat gezien kan worden als privévermogen. Die keuze is niet altijd makkelijk gemaakt. Denk bijvoorbeeld aan een pand dat zowel wordt gebruikt voor de onderneming als ook om in te wonen.

Panden kunnen daarom allerlei lastige etiketteringsvraagstukken oproepen.

Hoe dient u uw pand te etiketteren?

1. Verplicht ondernemingsvermogen

Een pand dat uitsluitend ondernemingsbestemming heeft, is verplicht ondernemingsvermogen.

2. Verplicht privévermogen

Een pand dat uitsluitend een privébestemming heeft, is verplicht privévermogen. Denk aan een pand dat uitsluitend als woonruimte dient voor de ondernemer en zijn gezin.

3. Keuzevermogen

Indien het pand zowel privé als zakelijk wordt gebruikt, hebt u in beginsel een keuze voor toerekening aan privé of ondernemingsvermogen, mits binnen de grenzen der redelijkheid wordt gebleven. Deze grenzen staan niet in de wet



maar worden bepaald aan de hand van jurisprudentie.

Let op

De keuze is in beginsel afhankelijk van uw wil bij aanwending van het pand. U laat uw keuze blijken door het pand wel of niet op te nemen in de fiscale ondernemingsbalans. Het is dus niet noodzakelijk om uw keuze specifiek kenbaar te maken aan de Belastingdienst, maar uw boekhoudkundig handelen geeft deze keuze aan. U kunt niet zomaar terugkomen op uw keuze. •

VOOR DE WERKGEVER EN WERKNEMER

Aangifte deadline 1 april wordt losgelaten

Momenteel kunt u ter voorbereiding van uw aangifte inkomstenbelasting het aangifteprogramma op uw eigen pc downloaden. De aangifte inkomstenbelasting dient dan vóór 1 april ingediend te worden.

Dit verloopt niet altijd even soepel. De Belastingdienst ontwikkelt daarom naast de huidige manier van aangifte doen een online aangifte. Daarmee wordt in de komende maanden een eerste proef gedaan. De online aangifte stelt hogere eisen aan de digitale infrastructuur. Vanaf 2015/2016 zal het doen van aangifte in de tijd gespreid worden. Dit zou betekenen dat u straks niet meer vast zit aan de deadline van 1 april. U kunt dan het hele jaar door aangifte doen. Volgens het kabinet zou een dergelijke spreiding ook de piekbelasting bij de Belastingtelefoon in de maand maart verminderen. •

VOOR DE ONDERNEMER

Vraag bij betalingsproblemen uitstel van betaling aan

Verkeert u in betalingsproblemen? Vraag dan uitstel van betaling aan bij de Belastingdienst. U kunt onder voorwaarden in aanmerking komen voor uitstel van betaling in de onderstaande vormen.

Regulier uitstel

U kunt voor maximaal één jaar uitstel van betaling krijgen onder de voorwaarden dat nieuw opkomende fiscale verplichtingen worden bijgehouden en er zekerheid wordt gesteld.

Bijzonder uitstel

In bijzondere omstandigheden kunt u uitstel van betaling krijgen voor

een periode langer dan één jaar of kan worden afgeweken van de zekerheidseis. Voorwaarde is dat aan de hand van de verklaring van een derde deskundige voldoende aannemelijk wordt gemaakt dat:

- De betalingsproblemen van tijdelijke aard zijn.
- De onderneming bedrijfseconomisch gezond is.
- Het aflossingsplan realistisch is.

Let op

De ontvanger moet er kortweg vertrouwen in hebben dat het om een levensvatbare onderneming gaat die in de toekomst aan zijn fiscale verplichtingen kan voldoen. De Belasting-

dienst zal ook bij deze vorm van uitstel zoveel mogelijk zekerheid verlangen. Anders dan bij het regulier uitstel concentreert het beleid zich op de bedrijfseconomische gezondheid van de onderneming.

Kortlopend uitstel

U kunt, zonder nader onderzoek en op schriftelijk of telefonisch verzoek, uitstel van betaling krijgen gedurende maximaal vier maanden indien (onder andere), de schuld minder dan € 20.000 bedraagt, er geen dwang-bevelen zijn betekend, er geen sprake is van een aangifteverzuim en er geen vergrijpboete is opgelegd. •

VOOR DE DGA

Richtlijnen gebruikelijk loon

De hoogte van het gebruikelijk loon is altijd een punt van aandacht. Hieronder volgen de richtlijnen voor het bepalen van de hoogte van het gebruikelijk loon.

1. Het gebruikelijk loon bedraagt per kalenderjaar ten minste € 44.000. Het betreft hier echter slechts een bewijsregel. Kan de dga aannemelijk maken dat een lager salaris gebruikelijk is, dan mag worden uitgegaan van het lagere salaris. Dat kan zich onder andere voordoen in de volgende gevallen:
 - Passieve vennootschappen (zoals beleggings- pensioen- en lijfrente-vennootschappen);
 - Deeltijdfuncties;
 - Arbeidsverhoudingen die maar een deel van het jaar hebben bestaan;
 - Vennootschappen die in een structurele verliessituatie verkeren.
2. De fiscus daarentegen kan aannemelijk maken dat voor een soortgelijke dienstbetrekking een hoger salaris gebruikelijk is. De Belastingdienst wil deze bewijsregel nog wel eens vergeten, door het salaris op een hoger bedrag te stellen en daarbij tevens een boete op te leggen. Het opleggen van een boete miskent dat het initiatief voor een hogere salaris bij de Belastingdienst ligt.
3. Er geldt een doelmatigheidsmarge van 30%, met daarbij het genoemde normbedrag van € 44.000 als ondergrens. De doelmatigheidsmarge wordt om budgettaire redenen overigens met ingang van 1 januari 2015 verlaagd. Op dit moment is nog niet duidelijk hoeveel.
4. Het gebruikelijk loon bedraagt minimaal het loon van de meest-verdienende werknemer.
5. Bedraagt het gebruikelijk loon ten hoogste € 5.000 dan hoeft in

VOOR DE WERKGEVER EN WERKNEMER

Einde crisisheffing

Vanaf 2015 hoeven werkgevers geen extra belasting meer te betalen voor werknemers die jaarlijks meer dan € 150.000 verdienen.

De crisisheffing geldt wel voor 2013 en 2014 maar of deze heffing voor deze jaren overeind blijft, is nog maar de vraag. De crisisheffing is namelijk mogelijk in strijd met Europees recht.

Let op

U dient wel tijdig bezwaar te hebben ingediend.



In strijd met Europees recht

1. *Verboden terugwerkende kracht*
Het Europees recht (artikel 1 van het Eerste Protocol bij het EVRM) verbiedt terugwerkende kracht als daar geen of een onvoldoende rechtvaardiging voor bestaat. Verdedigbaar is dat een draagkrachtige rechtvaardiging voor de terugwerkende kracht in de crisis

heffing ontbreekt. Hiervoor is steun te vinden in de uitspraak van Gerechtshof Arnhem van 12 februari 2013, nr. 12/00147, LJN BZ1428. In deze zaak stond de terugwerkende kracht in de zogenoemde pseudo-eindheffing bij excessieve ontslagvergoedingen centraal. Het Gerechtshof vond dat er in dat geval geen of onvoldoende rechtvaardiging was voor deze terugwerkende kracht.

2. *In strijd met gelijkheidsbeginsel*
Voorts is de crisisheffing mogelijk in strijd met het gelijkheidsbeginsel (artikel 26 IVBPR en artikel 14 EVRM). De eindheffing geldt namelijk alleen voor inhoudingsplichtigen die in 2013 werknemers in dienst hadden met een loon van meer dan € 150.000. Andere inkomensgenieters – zoals ondernemers – met een inkomen in 2013 van meer dan € 150.000, zijn geen extra heffing verschuldigd. Hier is mogelijk sprake van een ongelijke behandeling van gelijke gevallen waarvoor geen objectieve en redelijke rechtvaardigingsgrond aanwezig is.

Eerste uitspraken ongunstig

In de eerste uitspraken oordeelt rechtbank Den Haag op 7 mei 2014 dat de zogenoemde crisisheffing in 2013 niet in strijd is met de wet en internationale verdragen. Ondanks dat de uitspraak ongunstig uitpakt voor de werkgever, is de strijd nog niet gestreden. Tegen de uitspraak van de rechtbank zal hoger beroep worden aangetekend. •

Afroommethode

De afroommethode wordt door de Belastingdienst vooral gebruikt om het gebruikelijk loon van de vrije beroepsbeoefenaar - zoals notarissen, advocaten, accountants, belastingadviseurs, artsen- vast te stellen. •

het geheel geen gebruikelijk loon te worden aangegeven. Daarbij moet worden gekeken naar de arbeid voor alle tot het concern behorende lichamen. Deze bepaling is met name relevant voor beleggingspensioen- en lijfrentevennootschappen.

OVERIGE

Afschrijfkosten specifieke zorg



Met ingang van 1 januari 2014 is in de Wet IB 2001 een beperking aangebracht in de mogelijkheid om uitgaven voor hulpmiddelen als aftrekpost aan te merken. Uitgaven voor sommige hulpmiddelen kunnen vanaf die datum niet meer als specifieke zorgkosten in aftrek worden gebracht.

Het gaat om rolstoelen, scootmobielen en aanpassingen aan, in of om een woning, woonboot, woonwagen of aanhorigheid daarvan. Indien u in een kalenderjaar voorafgaand aan 2014 uitgaven hebt gedaan voor rolstoelen, scootmobielen of woning-aanpassingen, hebt u mogelijk bij de aftrek als specifieke zorgkosten vaak een afschrijvingsregime toegepast. Hierbij werd, rekening houdend met een restwaarde, alleen de jaarlijkse afschrijving als specifieke zorgkosten aangemerkt. De hierboven beschreven

wetswijziging heeft tot gevolg dat eventueel per 1 januari 2014 resterende afschrijvingstermijnen niet meer als specifieke zorgkosten in aftrek kunnen komen.

De Staatssecretaris van Financiën keurt in dit geval goed dat indien u in een kalenderjaar voorafgaand aan

2014, uitgaven voor een rolstoel, een scootmobiel of een woning-aanpassing heeft gedaan en voor de aftrek als specifieke zorgkosten een afschrijvingsregime heeft toegepast, dit regime ook vanaf 2014 wordt geëerbiedigd. Dit betekent dat aftrek van de afschrijvingskosten ook vanaf 2014 mogelijk is. •

VOOR DE WERKGEVER EN WERKNEMER

Voorkom bijtelling bestelbus

Stelt u een bestelauto ter beschikking aan uw werknemer voor enkel zakelijk gebruik? Dan kunt u samen met uw werknemer een 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto' indienen bij de Belastingdienst.

U hoeft dan geen bijtelling privé-gebruik auto bij het loon van de werknemer te tellen. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om de werknemer een verbod op te leggen de bestelauto privé te gebruiken.

Hierbij dient u de volgende zaken in acht te nemen:

- U legt het verbod schriftelijk vast;
- U controleert de naleving van het verbod
- Bij overtreding van het verbod legt u een sanctie op, bijvoorbeeld: een geldboete die in verhouding staat met de te betalen loonbelasting en premie volksverzekeringen over het privégebruik.

Let op

Er volgt geen bijtelling indien de bestelauto niet buiten werktijd gebruikt kan worden, bijvoorbeeld omdat u de bestelauto buiten werktijd op het afgesloten bedrijfsterrain plaatst. •

RietvelddeJong

accountants en belastingadviseurs

Bezoekadres **Burgemeester Uilkenstraat 24, 2861 AE Bergambacht**
Postadres **Postbus 71, 2860 AB Bergambacht**
Telefoon **(0182) 64 54 54**
Fax **(0182) 35 76 55**
E-mail **info@rietvelddejong.nl**
Website **www.rietvelddejong.nl**

RietvelddeJong

interim consultancy

